



マルティプルリーダー開育
コーチング研修カリキュラム

Draft Proposal

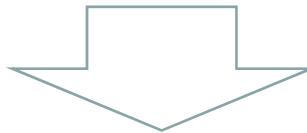
COSS.INSTITUTE.LRC

会社の力は、管理・監督者
＝マルティプルリーダーの実力と比例する！



できる人とは、自ら課題を設定し、問題が発生したら、次々と捌く人のことを言う。

できる人を増やすには？



今のできる人に **期待圧力** をかける！



できる人は、できない理由を考えるより、どのようにしたら、できるか知恵を出し始める！

今のできる人10人が10%スキルアップするだけで、もう一人できる人が
一人生まれたことになる！

コーチング実施の意義

- タンポポは根が支えている。
- できる人が活躍するには、しっかりした土台作りが必要になる。
- しっかりした土台、つまり部下、後輩を育成する必要がある。
- 人にものを教えるには、教わる5倍の努力が必要になる。
- つまり、マルティプルリーダーがコーチとなつて部下を育成することが、最も効率的、効果的な組織づくりにつながる。